**Об ответственности в отношении добросовестного работодателя за неуплату заработной платы.**

В первую очередь, необходимо напомнить, что за полную невыплату свыше двух и частично невыплату свыше трех месяцев заработной платы Уголовным кодексом Российской Федерации предусмотрена ответственность.

Санкция статьи 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации предусматривает ответственность в виде лишения свободы на срок до пяти лет. Всегда ли за невыплату заработной платы работодателю грозит такое наказание или есть способы его избежать?

Действительно, законодатель предоставил ряд преференций работодателям, готовым погасить задолженность по заработной плате перед работниками.

Так, в январе 2019 года вступило в действие примечание к указанной статье. Теперь, если лицо, которое совершило данное преступление, в течение двух месяцев со дня возбуждения уголовного дела в полном объеме погасит задолженность по заработной плате, будет освобожден от уголовной ответственности.

В случае, если работник считает, что его трудовые права нарушены, вправе обратиться в прокуратуру Самарской области, в том числе через интернет – приемную, а также в следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Самарской области.