**Какая ответ­ствен­ность грозит работо­дателю за необос­но­ванное**

**уволь­нение сотрудника перед пенсией**

За необос­но­ванное уволь­нение, а также за необос­но­ванный отказ в приеме на работу лица, достигшего предпен­си­онного возраста предусматривается уголовная ответственность (ст. 144.1 УК РФ). За это грозит штраф в размере до 200 тысяч рублей или в размере заработной платы (иного дохода осужденного) за период до 18 месяцев. Также в перечне возможных санкций значатся обяза­тельные работы на срок до 360 часов.

В приме­чаниях к данной статье УК отмечается, что предпен­си­онным возрастом считается период продол­жи­тель­ностью до 5 лет, предше­ствующий назна­чению страховой пенсии по старости.

Уголовная ответ­ствен­ность преду­смотрена и за необос­но­ванный отказ в приеме на работу или необос­но­ванное уволь­нение женщины в связи с ее беремен­ностью, а также женщины, у которой есть дети в возрасте до трех лет (ст. 145 УК РФ).